

URED VLADE REPUBLIKE HRVATSKE ZA UNUTARNJU REVIZIJU

OPIS POSLOVA, PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA, SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA TE PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA/KINJA ZA TESTIRANJE UZ JAVNI NATJEČAJ ZA PRIJAM U DRŽAVNU SLUŽBU NA NEODREĐENO VRIJEME U URED VLADE REPUBLIKE HRVATSKE ZA UNUTARNJU REVIZIJU

Objavljen u „Narodnim novinama“, broj 138/23 od 17. studenog 2023. godine

JEDINICA ZA UNUTARNJU REVIZIJU

VIŠI/A UNUTARNJI/A REVIZOR/ICA – 1 (jedan/a) izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju 3 (tri) mjeseca, u Jedinici za unutarnju reviziju u Uredu Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju.

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju:

- obavlja najsloženije unutarnje revizije u svojstvu voditelja tima, člana tima ili pojedinačno,
- u ulozi voditelja tima planira i koordinira rad tima, odgovoran je za ažurno i točno provođenje svih faza revizije u skladu s planom revizije, za dokumentiranje i izvještavanje pomoćnika ravnatelja, zamjenika ravnatelja i ravnatelja o tijeku provođenja revizije,
- prati provedbu preporuka navedenih u izvješćima iz prethodno obavljenih unutarnjih revizija,
- popunjava i pregledava baze podataka o preporukama unutarnje revizije temeljem podataka o statusu provedbe preporuka,
- sudjeluje u izradi strateških i godišnjih planova unutarnje revizije,
- sudjeluje u izradi pojedinačnih, periodičnih ili godišnjih izvješća o radu unutarnje revizije,
- sudjeluje u izradi mišljenja unutarnje revizije o sustavu unutarnjih kontrola za područja koja su bila revidirana u prethodnoj godini, a koja su sastavni dio Izjave o fiskalnoj odgovornosti,
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja Ureda, zamjenika ravnatelja i pomoćnika ravnatelja.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22), plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti

poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta – viši/a unutarnji/a revizor/ica, utvrđen je u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01 – ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 07/02 – ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 – ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22, 26/23 i 87/23), u članku 3. stavku 1. podstavku a) točki 7.

POMOĆNI/A UNUTARNJI/A REVIZOR/ICA – 1 (jedan/a) izvršitelj/ica, na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju 3 (tri) mjeseca, u Jedinici za unutarnju reviziju u Uredu Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju.

OPIS POSLOVA:

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju:

- obavlja pomoćne poslove prilikom provođenja unutarnjih revizija,
- sudjeluje u praćenju provedbe preporuka navedenih u izvješćima iz prethodno obavljenih unutarnjih revizija,
- sudjeluje u popunjavanju baze podataka o preporukama unutarnje revizije temeljem podataka o statusu provedbe preporuka,
- sudjeluje u izradi strateških i godišnjih planova unutarnje revizije,
- sudjeluje u izradi pojedinačnih, periodičnih ili godišnjih izvješća o radu unutarnje revizije,
- sudjeluje u izradi mišljenja unutarnje revizije o sustavu unutarnjih kontrola za područja koja su bila revidirana u prethodnoj godini, a koja su sastavni dio Izjave o fiskalnoj odgovornosti
- obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja Ureda, zamjenika ravnatelja i pomoćnika ravnatelja.

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA:

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22), plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta – pomoćni/a unutarnji/a revizor/ica, utvrđen je u Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01 – ispravak, 71/01, 89/01, 112/01, 07/02 – ispravak, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04 – ispravak, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12,

124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 02/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21, 13/22, 139/22, 26/23 i 87/23), u članku 3. stavku 1. podstavku a) točki 12.

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA:

1. (prva) faza testiranja

U 1. (prvu) fazu testiranja upućuju se svi/e kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. 1. (prva) faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem.

Pitanja kojim se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova pod rednim brojevima 1. i 2. iz javnog natječaja, temelje se na sljedećim propisima/izvorima:

1. Zakon o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 78/15 i 102/19),
2. Pravilnik o unutarnjoj reviziji u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 42/16 i 77/19),
3. Pravilnik o sustavu unutarnjih kontrola u javnom sektoru („Narodne novine“, broj 58/16),
4. Priručnik za unutarnje revizore,
5. Međunarodni okvir profesionalnog djelovanja (MOPD).

2. (druga) faza testiranja

U 2. (drugu) fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e najbolje rezultate u 1. (prvoj) fazi testiranja i to 15 (petnaest) kandidata/kinja. Ako je u 1. (prvoj) fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 (petnaest) kandidata/kinja, u 2. (drugu) fazu postupka pozvat će se svi/e kandidati/kinje koji/e su zadovoljili/e u 1. (prvoj) fazi testiranja. Svi/e kandidati/kinje koji/e dijele 15. (petnaesto) mjesto u 1. (prvoj) fazi testiranja, pozvat će se u 2. (drugu) fazu testiranja.

2. (druga) faza testiranja za navedeno radno mjesto sastoji se od pisane provjere znanja rada na računalu (znanje rada u MS Office okruženju, znanje rada u MS Windows okruženju i rad s računalom općenito) i pisane provjere znanja engleskog jezika.

3. Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji/e su ostvarili/e ukupno najviše bodova u 1. (prvoj) i 2. (drugoj) fazi testiranja i to 10 (deset) kandidata/kinja. Ako je u 2. (drugoj) fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 (deset) kandidata/kinja, na razgovor (intervju) će se pozvati svi/e kandidati/kinje koji/e su zadovoljili/e u 2. (drugoj) fazi testiranja. Svi/e kandidati/kinje koji/e dijele 10. (deseto) mjesto nakon provedenog testiranja u 1. (prvoj) i 2. (drugoj) fazi, pozvat će se na razgovor (intervju).

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljeni najmanje 5 (pet) dana prije dana određenog za testiranje na web-stranici Ureda Vlade Republike Hrvatske za unutarnju reviziju (<https://vlada.gov.hr/o-vladi/kako-funkcionira-vlada/uredi-vlade/ured-za-unutarnju-reviziju/32001>).